

Radno mjesto ravnatelj
Školski odbori
Zapošljavanje u sustavu obrazovanja
(Statut i Pravilnik o zapošljavanju u
sustavu obrazovanja

Ela Kovačić, dipl. iur.

KOVAČIĆ KONZALTING D.O.O.

Split, 27.5.2019.

ZAKON O ODGOJU I OBRAZOVANJU U OSNOVNOJ I SREDNJOJ ŠKOLI

Narodne novine broj:

▶ 87/08.,

▶ 86/09.,

▶ 92/10., 105/10. – ispr.

▶ 90/11.,

▶ 16/12., 86/12.,

▶ 94/13.,

▶ 152/14.,

▶ 7/17.,

▶ 68/18.

- objavljen u Narodnim novinama 27. srpnja 2018.
- stupio je na snagu 4. 8. 2018. godine

-
- ▶ Radno mjesto ravnatelj
 - ▶ Školski odbori
 - ▶ Zapošljavanje u sustavu obrazovanja (Statut i Pravilnik o zapošljavanju u sustavu obrazovanja)
-
- ▶

RAVNATELJ / ŠKOLSKI ODBOR


- ▶ UVIJETI ZA RAVNATELJA
- ▶ NATJEČAJNI POSTUPAK
- ▶ UGOVORNI ODNOS

- ▶ ČLANOVI ŠKOLSKOG ODBORA
- ▶ GLASANJE ČLANOVA ŠKOLSKOG ODBORA

- ▶ ODNOS RAVNATELJ / ŠKOLSKI ODBOR



NUŽNI UVJETI ZA RAVNATEJA

- ▶ **STRUČNI ISPIT**
 - ▶ **RADNO ISKUSTVO**
-
- 

IMENOVANJE RAVNATELJA

- ▶ **natječaj** se objavljuje u „**Narodnim novinama**“ i na mrežnim stranicama škole
- ▶ **program rada** za mandatno razdoblje
- ▶ pregledavanje natječajne dokumentacije, utvrđivanje kandidata koji ispunjavaju nužne uvjete i **vrednovanje dodatnih kompetencija odnosno rangiranje po bodovima** provodi šk. odbor
- ▶ **dodatne kompetencije**
 - poznavanje stranog jezika,
 - osnovne digitalne vještine i
 - iskustvo rada na projektima

Lista dva najbolje rangirana kandidata

▶ nakon što je proveo vrednovanje dodatnih kompetencija i utvrdio ukupni rezultat ostvaren na vrednovanju, školski odbor utvrđuje listu **dva** najbolje rangirana kandidata i dostavlja je učiteljskom vijeću, vijeću roditelja, radničkom vijeću/radnicima i školskom odboru

Kada dva ili više kandidata imaju jednak broj bodova na listi

▶ ako su dva ili više kandidata ostvarila jednak broj bodova na listi se navode svi kandidati koji su ostvarili jednak broj bodova

Kada je jedan ili više kandidata koji su ostvarili jednak broj bodova, osoba koja ostvaruje prednost pri zapošljavanju prema posebnom propisu

▶ u slučaju da nakon vrednovanja, dva najbolja rezultata vrednovanja ostvaruje više osoba s jednakim brojem bodova, među kojima je i osoba koja ostvaruje prednost pri zapošljavanju prema posebnim propisima, u daljnji postupak upućuje se lista na kojoj su navedeni samo kandidati koji ostvaruju prednost pri zapošljavanju prema posebnim propisima



Predstavljanje programa rada za mandatno razdoblje na sjednicama tijela

- ▶ na sjednicama učiteljskog vijeća, vijeća roditelja te zbora radnika kandidat/kandidati s liste najbolje kandidiranih kandidata predstavljaju program za mandatno razdoblje, nakon čega se tajnim glasovanjem zauzimaju stajališta o kandidatima koje ta tijela žele za ravnatelja o čemu pisane zaključke dostavljaju školskom odboru
- ▶ najbolje rangirani kandidati predstavljaju program rada za mandatno razdoblje i na sjednici školskog odbora, čime se omogućuje članovima školskog odbora koje je imenovao osnivač da meritorno odlučuju o izboru najboljeg kandidata

Odluka o imenovanju ravnatelja stupa na snagu nakon dobivene suglasnosti ministra

-sada školski odbor donosi samo (jednu) odluku o imenovanju ravnatelja, koja stupa na snagu nakon dobivene suglasnosti ministra (odnosno isteka roka za uskratu)

Sadržaj i postupak vrednovanja dodatnih kompetencija uređuju se statutom škole

- ▶ sadržaj i postupak vrednovanja dodatnih kompetencija kandidata, kao i detalji vezani uz način postupanja pri imenovanju ravnatelja pobliže se uređuju statutom škole
 - ▶ škole će svojim statutima, koje su dužne uskladiti u roku od 6 mjeseci od dana stupanja na snagu Izmjena Zakona, propisati što čini vrednovanje odnosno koja se područja vrednuju i po kojoj se proceduri odvija vrednovanje te pobliže propisati detalje vezane uz način postupanja pri imenovanju ravnatelja
 - ▶ do usklađenja statuta s odredbama Zakona primjenjuju se važeći opći akti škole
-



čl. 119. ZOOSŠ-a

(1) Školski odbor ima sedam članova, od kojih jednog člana bira i razrješuje radničko vijeće, a ako radničko vijeće nije utemeljeno, imenuju ga i opozivaju radnici neposrednim i tajnim glasovanjem, na način propisan Zakonom o radu za izbor radničkog vijeća koje ima samo jednog člana, a ostalih šest članova imenuje i razrješava:

- učiteljsko, nastavničko, odnosno odgajateljsko vijeće dva člana iz reda učitelja, nastavnika i stručnih suradnika,
- vijeće roditelja jednog člana iz reda roditelja koji nije radnik škole,
- osnivač tri člana

(3) Član školskog odbora ne može biti osoba koja je pravomoćno osuđena, odnosno protiv koje je pokrenut kazneni postupak za neko od kaznenih djela iz članka 106. stavaka 1. i 2. ovog Zakona.

(4) Član školskog odbora kojeg imenuje osnivač treba imati završen najmanje preddiplomski sveučilišni studij ili stručni studij na kojem se stječe najmanje 180 ECTS bodova i ne može biti radnik školske ustanove u školski odbor koje se imenuje.

ZAPOŠLJAVANJE U ŠKOLSTVU

- ▶ PRAVILNIK O KRITERIJIMA I NAČINU ZAPOŠLJAVANJA
- ▶ VAŽNOST PRAVNIKA I ZAŠTO JE DONESEN
- ▶ NAČIN ZAPOŠLJAVANJA / PRAVO SVAKE ŠKOLE DA STAVI UVJETE I KRITERIJE PO KOJIMA ĆE SE VRŠITI IZBOR NOVOG RADNIKA
- ▶ PROBLEM RADNIKA PROGLAŠENIM ORGANIZACIJSKIM VIŠKOM
- ▶ ZAPOŠLJAVANJE NA TEMELJU UPUTNICE

ZASNIVANJE RADNOG ODNOSA U ŠKOLSKOJ USTANOVI

- ▶ način i postupak utvrđivanja lista evidencija, način raspoređivanja zaposlenika te kriterije kojima se svim kandidatima za zapošljavanje osiguravaju jednaki i transparentni uvjeti donosi **ministar**
- ▶ ministar će pravilnik donijeti u roku od 3 mjeseca od dana stupanja na snagu Izmjena Zakona
- ▶ **stupanjem na snagu Pravilnika prestati će se primjenjivati** čl. 25. st 7. KU za zaposlenike u osnovnoškolskim ustanovama i Pravilnik o kriterijima za donošenje odluke o prednosti pri zapošljavanju, kao i čl. 36. st. 5. KU za zaposlenike u srednjoškolskim ustanovama i Pravilnik o načinu utvrđivanja lista (evidencija) zaposlenika, kriterijima za donošenje odluka o prednosti pri zapošljavanju te načinu raspoređivanja zaposlenika u srednjoškolskim ustanovama

Školska ustanova donosi pravilnik, na koji suglasnost daje ured državne uprave, kojim se uređuje:

- ▶ način i postupak kojim se svim kandidatima za zapošljavanje u školskim ustanovama osigurava jednaka dostupnost javnim službama pod jednakim uvjetima,
- ▶ vrednovanje kandidata prijavljenih na natječaj, odnosno kandidata koje je uputio ured državne uprave,
- ▶ odredbe vezane uz sastav posebnog povjerenstva koje sudjeluje u procjeni kandidata
- ▶ školske ustanove su dužne donijeti pravilnik u roku od 6 mjeseci od dana stupanja na snagu

Izmjena Zakona



- ▶ Školske ustanove u kojima se sredstva za plaće radnika **ne osiguravaju u državnom proračunu**, u postupcima zapošljavanja **ne primjenjuju odredbe:**
- ▶ o obvezi školskih ustanova da prijave uredu državne uprave potrebu i prestanak potrebe za radnikom
- ▶ o načinu zapošljavanja posredovanjem ureda državne uprave,
- ▶ o obvezi donošenja pravilnika o zapošljavanju kojim se svim kandidatima za zapošljavanje u školskim ustanovama osigurava jednaka dostupnost javnim službama pod jednakim uvjetima

RAVNATELJ SAMOSTALNO ODLUČUJE O ZAPOŠLJAVANJU DO 60 DANA

- ▶ ravnatelj samostalno, bez prethodne suglasnosti školskog odbora odlučuje o zasnivanju radnog odnosa u trajanju od najviše 60 dana, u slučaju kada je zapošljavanje potrebno zbog obavljanja poslova koji ne trpe odgodu



Pitali ste, odgovaramo

- ▶ **Pitanja sudionika**

