

NAKNADA TROŠKOVA PRIJEVOZA ZA DOLAZAK NA POSAO I ODLAZAK S POSLA U ŠKOLSKIM USTANOVAMA

dr. sc. Marija Zuber, HZ RIF

Zagreb, 19.12. 2024.

TKU za javne službe 2024.-2028.

- Temeljni kolektivni ugovor za zaposlenike u javnim službama (Nar. nov., br. 29/24.) - sklopljen 1. ožujka 2024. godine između Vlade RH i 11 reprezentativnih sindikata javnih službi; na određeno vrijeme, na rok od četiri godine (dalje: TKU za javne službe)
- Primjena **od 1. ožujka 2024.**
- Zahtjevi za tumačenje upućuju se Povjerenstvu isključivo na obrascu koji je prilog TKU-u i čini njegov sastavni dio
- Povjerenstvo je dužno podnositelju upita dati tumačenje u roku 30 dana

Obrazac za postavljanje pitanja Povjerenstvu na e-mail adresu: tumacenje.tku@mrosp.hr

<p style="text-align: center;">Obrazac za postavljanje upita zajedničkom Povjerenstvu za tumačenje Temeljnog kolektivnog ugovora za službenike i namještenike u javnim službama</p> <p style="text-align: center;"><i>(obrazac se može preuzeti u WORD formatu na mrežnim stranicama Ministarstva rada, mirovinskoga sustava, obitelji i socijalne zaštite)</i></p> <p style="text-align: center;">Upit se podnosi na predmetnom obrascu.</p> <p style="text-align: center;">Obrazac se može uputiti e-mailom na adresu: tumacenje.tku@mrosp.hr ili putem pošte na adresu Vukovarska 78, 10 000 Zagreb</p>	
Podaci o podnosiocu upita	
<i>Ime i prezime</i>	
<i>Naziv i adresa institucije u kojoj radi</i>	
<i>Naziv radnog mjesta</i>	
Sadržaj upita s pozivom na članak Temeljnog kolektivnog ugovora za koji se traži tumačenje	

Pravni učinci tumačenja ovlaštenog Povjerenstva

- Odgovori ovlaštenog Povjerenstva imaju **pravnu snagu i učinke jednako kao sam TKU za javne službe**
- Tumačenja se objavljuju na mrežnim stranicama Ministarstva rada

Kakvi su pravni učinci tumačenja koje je u vezi istoga prava dalo Povjerenstvu ovlašteno tumačiti prethodni TKU?

- Nemaju formalno-pravnu snagu jer svako Povjerenstvo tumači Ugovor za koji je zaduženo, ali pomažu u primjeni toga prava
- Razložno je očekivati da bi u vezi primjene jednake odredbe i tumačenje trebalo biti jednako, ali ne mora biti tako

PRAVO NA PRIJEVOZ

zaposlenici koji imaju prebivalište na udaljenosti najmanje 2 km od ustanove

zaposlenici koji su navršili 58 godina, neovisno o udaljenosti i zaposlenici koji imaju tjelesno oštećenje od 100 % ili tjelesno oštećenje donjih ekstremiteta najmanje 60 %

zaposlenici koji nemaju pravo na prijevoz:

1. stanuju na istoj adresi kao adresa ustanove
2. ako je poslodavac organizirao prijevoz

Prebivalište odnosno boravište zaposlenika

- Prebivalište i boravište zaposlenika mjerodavno za ostvarivanje prava na naknadu određuje se prema **Zakonu o prebivalištu** (Nar. nov., br. 144/12. i 158/13.)
- Boravište i prebivalište prema Zakonu o prebivalištu nije uređeno istovjetno kako je uređeno Općim poreznim zakonom (Nar. nov., br. 115/16.-114/22.) koji je mjerodavan za određivanje poreznih prava

Prebivalište ili boravište – što je mjerodavno?

SITUACIJE:

- na jednoj adresi prebivalište, a na drugoj adresi boravište
- u jednom mjestu boravište, a u drugom prebivalište

ŠTO IMA PREDNOST?

- prijavljeno boravište ima prednost u odnosu na prebivalište samo u slučaju ako zaposlenik iz mjesta boravišta stvarno dolazi na posao i nakon posla odlazi u mjesto boravišta (*Tumačenje br. 9/24 od 29. travnja 2024.*)

Dnevni (povremeni) migranti iz druge države

- Zaposlenici koji iz druge države dolaze na posao u ustanovu javne službe i koji u Hrvatskoj nemaju ni prebivalište ni boravište (u pravilu u pograničnim područjima), ostvaruju pravo na naknadu prijevoza pod jednakim uvjetima kao zaposlenici kojima je prebivalište odnosno boravište na području Republike Hrvatske (*Tumačenje br. 37/24 od 17. srpnja 2024.*)
- Mjerodavno prebivalište – **zaposlenikova adresa u stranoj državi** i udaljenost prema na Google Maps

Udaljenost od prebivališta do mjesta rada

AUTOMOBILSKA RUTA

Za prijevoz u mjestu i za međumjesni prijevoz:

- zaposlenik ima pravo na naknadu troškova prijevoza pod uvjetom da je udaljenost od njegovog prebivališta, odnosno boravišta do mjesta rada najmanje **dva kilometra**

Način određivanja udaljenosti:

- kao **najkraća** automobilska ruta s asfaltom
- putem stranice <https://www.google.com/maps>
- Makadam cesta - pod suvremenim kolničkim zastorom (asfaltom) ne smatra makadam cesta te se ruta s makadamom ne može uzimati u obzir za utvrđivanje najkraće automobilske rute (*Tumačenje br. 73/22 od 15. studenoga 2022.*).

Najkraća ruta i cestarina = ovisno koji iznos naknade je manji

- Ovisno što je za poslodavca povoljnije
- Izbor između:

ruta na cesti s
naplatom
cestarine +
cestarina, a
možda i
tunelarina (ENC
HAC-a i AZM-a)

ili

ruta na cesti bez
naplate

Udaljenost od prebivališta do mjesta rada

PJEŠAČKA RUTA

Što se smatra pješačkom rutom?

- ✓ relacija sa suvremenom pješačkom stazom koja omogućava sigurno kretanje pješaka
- ✓ najkraća relacija uređena za nesmetan i siguran prolaz pješaka
- Suvremena pješačka staza - uređena prometna površina namijenjena za kretanje pješaka na kojoj nije dozvoljeno kretanje motornih vozila (*Tumačenje br. 17/24 od 14. svibnja 2024.*)
- Više pješačkih ruta sa suvremenom pješačkom stazom i sve one omogućavaju sigurno kretanje pješaka – udaljenost se određuje prema najkraćoj pješačkoj ruti (*Tumačenje br. 33/22 od 13. rujna 2022.*)

Automobilska ili pješačka ruta?

Pitanje: Kada se udaljenost određuje kao najkraća pješačka, a kada kao najkraća automobilska ruta?

Ako je objektivno moguć dolazak na posao pješice, udaljenost se određuje kao najkraća pješačka ruta; ako nije, kao najkraća automobilska ruta.

Određivanje udaljenosti – razlika u dva smjera

- Ako je po Google Maps-u udaljenost u jednom smjeru **manja od 2** km, a u drugom smjeru je veća od 2 km, zaposlenik nema pravo na naknadu troškova prijevoza
- Za ostvarivanje prava mora biti ispunjen uvjet da je u oba pravca – od kuće do posla i obrnuto, od posla do kuće – udaljenost od najmanje dva kilometra
- Objektivno – prijepor je moguć samo kad se udaljenost određuje na temelju automobilske rute

Adresa radnika i adresa ustanove - pitanja

NEMA RADNIKOVE ADRESE:

- Ako u kartografskoj podlozi Google Maps-a **nije zabilježena adresa** na kojoj radnik stanuje, sukladno ranijim tumačenjima ovlaštenog Povjerenstva, udaljenost se utvrđuje stvarnom izmjerom na terenu.

USTANOVA POSLUJE U VIŠE ZGRADA:

- Za računanje udaljenosti od prebivališta radnika do mjesta rada, relevantna je udaljenost koja se utvrdi **upisivanjem adrese ustanove** u kartografsku podlogu Google Maps (*Tumačenje br. 17/24 od 14. svibnja 2024.*).

Pravo na naknadu za prijevoz neovisno o udaljenosti

Pravo na naknadu za prijevoz i u slučaju ako ne ispunjavaju uvjet udaljenosti od prebivališta odnosno boravišta do mjesta rada od najmanje dva kilometra:

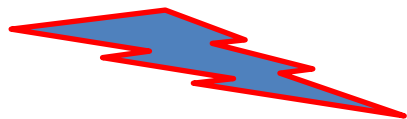
- zaposlenici koji imaju **tjelesno oštećenje od 100%**, odnosno tjelesno oštećenje donjih ekstremiteta od najmanje **60%** uz uvjet da je tjelesno oštećenje utvrđeno rješenjem nadležnog tijela
- zaposlenici s navršених **58 godina**

NAČIN ODREĐIVANJA VISINE NAKNADE:

- Identično kao za zaposlenike koji ispunjavaju uvjet udaljenosti od najmanje 2 km

Iznimka – kada zaposlenik nema pravo na naknadu

- Zaposlenici kojima pravo na naknadu ne ovisi o udaljenosti



Ako su prebivalište odnosno boravište i mjesto rada zaposlenika na istoj adresi, zaposlenik nema pravo na naknadu troškova prijevoza dolaska na posao i odlaska s posla (*Tumačenje broj 1/24 od 11. travnja 2024.*)

Zaposlenici koji stanuju na udaljenosti većoj od 100 km

- Pravo na naknadu za prijevoz za cijelu relaciju puta, tj. i za udaljenost veću od 100 km na temelju **odluke nadležnog ministra**
- Tko upućuje zahtjev nadležnom ministru: poslodavac (ustanova javne službe)
- Nadležni ministar: ministar u čijem djelokrugu je ustanova javne službe u kojoj zaposlenik radi
- Ako nadležni ministar u roku **90 dana** od uredno zaprimljenog zahtjeva ne donese odluku - smatrati će se da je dao prešutnu suglasnost
- U razdoblju dok se čeka odluka nadležnog ministra, zaposlenik ima pravo na naknadu za relaciju puta do 100 km
- Ovisno o odluci nadležnog ministra odnosno proteku roka od 90 dana, **poslodavac je dužan radniku isplatiti razliku neisplaćene naknade za prijevoz**

Promjena prebivališta/boravišta zaposlenih koji putuju na udaljenosti preko 100 km

- Ako zaposlenik tijekom trajanja radnog odnosa bez objektivno opravdanog razloga promijeni prebivalište/boravište sadržano kao bitan sastojak ugovora o radu i o razlogu promjene ne priloži dokaz, nema pravo na naknadu prema čl. 65. st. 5. i 6.

OPRAVDANI RAZLOZI – treba ih dokumentirati:

- ✓ sklapanje bračne, izvanbračne i partnerske zajednice (prema tumačenju Povjerenstva: i razvod braka)
- ✓ spajanje obitelji
- ✓ propisana skrb o članu obitelji
- ✓ i drugi razlozi

Promjena prebivališta/boravišta zaposlenika kojemu je bila odobrena naknada za udaljenost preko 100 km

- Ako nema dokaza za opravdanu promjenu prebivališta ili boravišta, a zaposleniku je prije promjene bilo odobreno korištenje naknade za udaljenost veću od 100 km – **zadržava pravo na naknadu temeljem ranije donesene odluke**

Visina naknade za zaposlenike koji mogu koristiti organizirani prijevoz

ZA MJESNI I ZA MEĐUMJESNI PRIJEVOZ (mjesni + međumjesni):

- u visini cijene javnog prijevoza, kumulativno za mjesni i za međumjesni
- neovisno o tome koriste li ga ili ne koriste
- bez umanjivanja naknade, u punom iznosu

KOJI IZNOS NAKNADE?

- ako postoji mogućnost kupnje godišnje karte na naknadu troška godišnje karte – svaki mjesec u visini 1/12 cijene godišnje karte
- ako ne postoji mogućnost kupnje godišnje karte na naknadu troška mjesečne karte
- ako ne postoji mogućnost kupnje godišnje ili mjesečne karte, na naknadu troška pojedinačne karte

Organizacija javnog prijevoza na relaciji kojom zaposlenik dolazi na posao

4 opcije:

1. Postoji javni prijevoz i zaposlenik ga stvarno koristi
2. Postoji javni prijevoz i zaposlenik bi ga mogao koristiti, ali ga ne koristi iz osobnih razloga
3. Postoji javni prijevoz, ali zbog voznog reda i rasporeda radnog vremena, smatra se da za toga zaposlenika nije organiziran
4. Uopće nema javnog prijevoza, niti jedan prijevoznik ne prometuje na toj relaciji
5. Kombinacija – na dijelu relacije jedno, a na drugom dijelu relacije drugo od prethodne 4 opcije

Više javnih prijevoznika na istoj relaciji

- Ako je javni prijevoz organiziran od strane više prijevoznika koji prometuju na istoj relaciji, naknada se isplaćuje **u visini koja je povoljnija za poslodavca**
- Kriterij povoljnosti za poslodavca – u pravilu, ali ne nužno, najjeftiniji

Visina naknade za opciju 1. i 2.

MJESNI + MEĐUMJESNI PRIJEVOZ

Neovisno o tome kako dolazi na posao, ima pravo na naknadu određenu na sljedeći način:

- ako postoji mogućnost kupnje godišnje karte, ima pravo na naknadu troška godišnje karte i to svaki mjesec u visini 1/12 cijene godišnje karte
- ako ne postoji mogućnost kupnje godišnje karte, ima pravo na naknadu troška mjesečne karte
- ako ne postoji mogućnost kupnje ni godišnje ni mjesečne karte, ima pravo na naknadu u visini cijene pojedinačnih karata, prema broju dolazaka u određenom mjesecu

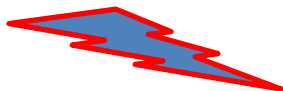
Kumuliranje naknade za međumjesni i za mjesni prijevoz

- Ako je mjesto prebivališta i mjesto rada različito – pravo na naknadu za međumjesni prijevoz
- Kada uz naknadu za međumjesni i naknada za mjesni prijevoz?
 - ako je udaljenost od stanice međumjesnog javnog prijevoznika do lokacija rada najmanje 2 km (međumjesni + mjesni u mjestu rada)
 - analogno, ako je udaljenost od lokacije stanovanja do stanice međumjesnog prijevoza najmanje 2 km (mjesni u mjestu stanovanja + međumjesni)
 - ako je u oba mjesta udaljenost najmanje 2 km (mjesni u mjestu stanovanja + međumjesni + mjesni u mjestu rada)

Visina naknade za opciju 3. i 4.

Jedan od dva moguća razloga:

3. na određenoj relaciji postoji javni prijevoz, ali je vozni red takav da zaposleniku ne omogućava redoviti dolazak na posao i odlazak s posla – u tom se slučaju smatra da za odnosnog zaposlenika nema organiziranog javnog prijevoza
4. nema javnog prijevoza, tj. ako na određenim relacijama ne prometuju javni prijevoznici



zaposlenik ima pravo na naknadu određenu po prijedženim km

Kada se smatra da postojeći javni prijevoz za zaposlenika nije organiziran

- Ako zaposleniku **za sve njegove radne dane** ne omogućava redoviti dolazak na posao i povratak s posla, u oba smjera. (*Tumačenje br. 1/24 od 11. travnja 2024.*)
- Pod organiziranim javnim prijevozom smatra se mjesni i međumjesni prijevoz koji se međusobno ne isključuju (*Tumačenje br. 20/24 od 14. svibnja 2024.*)
- Smatra se da **NIJE** omogućen redoviti dolazak na posao i odlazak s posla ako je vozni red organiziran na način da :
 - ✓ vrijeme čekanja od dolaska u mjesto rada do početka radnog vremena zaposlenika te vrijeme čekanja od završetka radnog vremena do polaska redovite linije prema prebivalištu odnosno boravištu zaposlenika, prelazi 45 minuta
 - ✓ u slučaju potrebe za presjedanjem, ako je vrijeme čekanja između dvije linije javnog prijevoza duže od 30 minutaAko treba presjedati više puta, uvjet je da ukupno čekanje ne prelazi 30 minuta (*Tumačenje br. 1/24 od 11. travnja 2024.*)

Kada se smatra da prijevoz nije organiziran za nastavno osoblje?

PRAVILO:

- Zaposlenik voznim redom i rasporedom svoga radnog vremena dokazuje da ima organizirani javni prijevoz odnosno da mu javni prijevoz **omogućuje ili ne omogućuje** redoviti dolazak na posao i povratak s posla (*Tumačenje br. 1/24 od 11. travnja 2024.*).

TUMAČENJE ZA NASTAVNO OSOBLJE:

- Vrijeme čekanja prije i nakon završetka rada određuje se prema stvarnom rasporedu (početku i završetku) radnog vremena, što znači da se za zaposlenike koji u ustanovi odrađuju dio ukupnog radnog vremena (nastavno osoblje) **početak i završetak radnog vremena određuje prema rasporedu toga dijela radnog vremena** (*Tumačenje br. 18/24 od 14. svibnja 2024.*)

Visina naknade po km

- Početna naknada po km (utvrđena krajem travnja 2022.) se usklađuje, na više ili na niže, ako se ispune određeni uvjeti
- KADA SE UTVRĐUJE: svakog posljednjeg utorka u mjesecu
- ZA KOLIKO: umnožak postotka povećanja/smanjenja cijene goriva i faktora 0,7
- UVJET: ako se srednja cijena 1 litre Eurosuper 95 i Eurodizel promatrana svakog zadnjeg utorka u mjesecu promijeni **za više od 10%** u odnosu na cijenu zadnjeg utorka u travnju 2022., tj. ako bude niža od 1,52 eura ili viša od 1,85 eura
- KOJE CIJENE SU MJERODAVNE: na benzinskim postajama INA d.d.; web portal mzoe-gor.hr

Objava podatka o visini naknade za prijevoz po prijeđenim km

- Promjena visine naknade troškova prijevoza po prijeđenom km objavljuje se na mrežnim stranicama ministarstva nadležnog za rad.
- Nova svota naknade za prijevoz po km primjenjuje se od 1. dana sljedećeg mjeseca.
- Naknada za prijevoz po prijeđenim km za određeni mjesec odnosi se na sve zaposlene uključujući i zaposlenike s navršених 58 godina koji ne ispunjavaju uvjet udaljenosti od najmanje 2 km (*Tumačenje br. 6/24 od 29. travnja 2024.*).

Cestarina, tunelarina i karta za trajekt

- Ako se troškovi mostarine i/ili tunelarine ne mogu odvojiti od troškova cestarine - zaposlenik ima pravo **na naknadu cjelokupnog troška**, uz predočenje ispisa elektroničke naplate cestarine – ENC-a HAC-a i AZM-a na njegovo ime.
- Zaposlenik koji ostvaruje pravo na naknadu po prijeđenim kilometrima, a za dolazak na posao koristi prijevoz trajektom - ima pravo i na **naknadu troškova trajekta** za prijevoz osobnog automobila pod uvjetom da je udaljenost od pristaništa trajekta do mjesta rada najmanje dva kilometra + predočenje karte ili računa za automobil
 - Ako zaposlenik putuje relacijom na kojoj se naplaćujem cestarina i to je za poslodavca povoljnija opcija, a ne dostavi elektronički ispis naplaćene cestarine, nema pravo na naknadu troška cestarine, već samo pravo na naknadu po prijeđenim kilometrima (*Tumačenje br. 34/22 od 13. rujna 2022.*).

Naknada u slučaju kad javni prijevoz nije organiziran na dijelu relacije (5. opcija)

Ako na dijelu udaljenosti postoji, a na dijelu ne postoji organizirani javni prijevoz, zaposlenik ima pravo na naknadu koja se sastoji od **dva dijela**:

- za dio udaljenosti na kojoj prijevoz nije organiziran - u visini "x" po prijednom kilometru
- +
- za dio udaljenosti na kojoj je prijevoz organiziran, a kojeg zaposlenik koristi, u visini cijene karte organiziranog prijevoza, a
- ako ga ne koristi, u visini cijene karte organiziranog prijevoza ili u visini „x” eura po prijednom kilometru, ovisno o tome što je za poslodavca povoljnije

Pravo na naknadu ako je javni prijevoz besplatan

- U slučaju kad je za vrijeme trajanja projekta kroz koji je za stanovnike na nekom području privremeno osiguran besplatni ili subvencionirani javni prijevoz, zaposlenici **imaju pravo na naknadu troškova prijevoza** (*Tumačenje br. 10/24 od 14. svibnja 2024.*)
- U kojem iznosu?
- Porezno obilježje naknade za prijevoz koja se isplaćuje za relaciju na kojoj je javni prijevoz besplatan – u ukupnoj svoti **PLAĆA** u poreznom smislu

Izjašnjavanje zaposlenika o načinu korištenja prava

- Na početku kalendarske godine – ako nema promjena ne mora se izjašnjavati svake godine,
- Tijekom kalendarske godine – ako dođe do promjene u načinu korištenja prava ili do promjene prebivališta/boravišta
- Zaposlenik treba dokazati da ima ili da nema organizirani javni prijevoz odnosno da mu javni prijevoz omogućuje ili da mu ne omogućuje redoviti dolazak na posao
- Zaposlenik je dužan dostaviti dokaze, a **poslodavac utvrđuje** je li za određenog zaposlenika prijevoz **organiziran ili nije organiziran** (*Tumačenje br. 31/22 od 13. rujna 2022.*).
- DOKAZI:
 - ✓ vozni red (ako postoji javni prijevoz)
 - ✓ raspored radnog vremena zaposlenika

Umanjenje mjesečne naknade za prijevoz

- Mjesečna naknada se umanjuje izostanak više od dva dana uzastopno
- Zaposleniku kojemu se naknada isplaćuje **po cijeni mjesečne karte**, neće se isplatiti za jedan mjesec u kojemu koristi pretežiti dio godišnjeg odmora
- Zaposleniku koji nakon dva tjedan neprekidnog rada koristi propušteni tjedni odmor, pa koristi više od dva dana tjednog odmora, ne umanjuje se mjesečna naknada

Tumačenja u vezi umanjenja naknade

- Ako je zaposlenik na početku mjeseca kupio kartu, pa u tom mjesecu izostane zbog bolovanja, naknada se ne umanjuje, s tim da zaposlenik treba dokazati daje kupio prijevoznu kartu (*Tumačenje br. 15/22 od 6. srpnja 2022.*).
- Naknada se umanjuje samo ako zaposlenik izostane više od dva radna dana uzastopce. Izostanci na razini mjeseca se ne zbrajaju (*Tumačenje br. 32/22 od 13. rujna 2022.*).
- Budući da se naknada troškova prijevoza isplaćuje za prethodni mjesec i pojam „dva radna dana uzastopno” promatra se na razini toga mjeseca (*Tumačenje br. 50/24 od 25. srpnja 2024.*).
- Zaposleniku koji ostvaruje pravo na naknadu troškova prijevoza u visini 1/12 godišnje karte, naknada se neće isplatiti za mjesec u kojemu koristi pretežiti dio godišnjeg odmora i također, naknada će mu se razmjerno uskratiti i u svim drugim slučajevima kada zaposlenik više od dva radna dana uzastopce nije u obvezi dolaska na posao (*Tumačenje br. 17/22 od 6. srpnja 2022.*).

Isplata naknade za prijevoz

ROK (DOSPIJEĆE):

- Naknada troškova prijevoza se isplaćuje najkasnije **do 15-og u mjesecu** za prethodni mjesec.

NAČIN ISPLATE:

- Neoporezivu naknadu troškova prijevoza dozvoljeno je isplatiti u **gotovu novcu** (čl. 92. Pravilnika o porezu na dohodak).

ZAŠTITA OD OVRHE:

- Ako se naknada za prijevoz uplaćuje na račun, radniku koji ima zaštićeni račun uplaćuje se na zaštićeni račun (čl. 172. Ovršnog zakona).

Neoporeziva naknada za prijevoz u obrascu JOPPD

- Šifra vrste primitka: **19** (oznaka pod 15.1. na stranici B)
- Kada treba Poreznoj upravi dostaviti obrazac JOPPD:
 - za neoporezive primitke – bilo koji dan od datuma isplate do 15. dan sljedećeg mjeseca

IZNIMKA:

- ako se neoporeziva naknada za prijevoz isplaćuje istoga dana kad i plaća i na isti način (isplata na tekući račun) – obrazac JOPPD treba dostaviti **na dan isplate**
- mjesečna plaća i naknada za prijevoz - isplata istoga dana i na isti način – podaci se mogu iskazati u jednom ili u dva retka na stranici B

Porezna obilježja naknade za prijevoz i obveze poslodavca

Neoporeziva naknada za prijevoz (čl. 7. Pravilnika o porezu na dohodak):

- do visine stvarnih izdataka prema cijeni mjesečne odnosno pojedinačne prijevozne karte javnog prijevoza
- ako na određenom području odnosno udaljenosti **nema organiziranog prijevoza** - u visini cijene prijevoza koja je utvrđena na približno jednakim udaljenostima na kojima je javni prijevoz organiziran
- u međumjesnom prijevozu - u visini stvarnih izdataka do cijene mjesečne odnosno pojedinačne prijevozne karte
- ako radnik mora sa stanice međumjesnog javnog prijevoza koristiti i mjesni prijevoz - neoporezivi iznosi se utvrđuju u visini troškova mjesnog i međumjesnoga javnoga prijevoza

Dio naknade za prijevoz = plaća u poreznom smislu

U dva slučaja zaposlenik ostvaruje pravo na naknadu prijevoza prema čl. 75. TKU-a za javne službe u iznosu većem od neoporezivog iznosa:

1. ako ostvaruje pravo na naknadu po km, a taj je mjesečni iznos veći od cijene mjesečne karte ili sume pojedinačnih cijena karata javnog prijevoza i
2. ako ostvaruje naknadu prema prijavljenom prebivalištu odnosno boravištu sukladno Zakonu o prebivalištu, a dolazi na posao s druge lokacije

Naknada za prijevoz koja prelazi propisanu neoporezivu svotu = **PLAĆA** u poreznom smislu (neto plaća koju treba uvećati za javna davanja)

Zaključno

- Način određivanja prava na naknadu prijevoza nerijetko zadire u privatnost zaposlenika, što može rezultirati neželjenim odnosima unutar ustanove.
- Za pravilno određivanje prava zaposlenika, poslodavac mora poznavati mrežu javnog prijevoza na svom području.
- Pravo zaposlenika ne ovisi samo o relaciji kojom dolazi na posao, već i o načinu organizacije javnog prijevoza i tarifnim cjenicima javnih prijevoznika koji posluju na tim destinacijama, na koje ni zaposlenik ni poslodavac ne mogu utjecati.